



मध्यप्रदेश राजपत्र

(असाधारण)

प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 406]

भोपाल, बुधवार, दिनांक 28 सितम्बर 2016—आश्विन 6, शक 1938

सामाजिक न्याय एवं निःशक्तजन कल्याण विभाग
मंत्रालय, बल्लभ भवन, भोपाल

भोपाल, दिनांक 28 सितम्बर 2016

क्र. एफ-1-11-2015-छब्बीस-1.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, मध्यप्रदेश के राज्यपाल, एतद्वारा, सामाजिक न्याय एवं निःशक्तजन कल्याण सेवा संचालनालय के सदस्यों की भर्ती से संबंधित निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मध्यप्रदेश सामाजिक न्याय एवं निःशक्तजन कल्याण संचालनालय (राजपत्रित) सेवा भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये नियम “मध्यप्रदेश राजपत्र” में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे;

2. परिभाषा—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) सेवा के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है, राज्य सरकार;
- (ख) “आयोग” से अभिप्रेत है, मध्यप्रदेश लोक सेवा आयोग;
- (ग) “निःशक्तजन” से अभिप्रेत है, निःशक्त व्यक्ति (समाज अवसर, अधिकार संरक्षण एवं पूर्ण भागीदारी) अधिनियम, 1995 (क्रमांक 1 सन् 1996) में यथा परिभाषित निःशक्त व्यक्ति;
- (घ) “परीक्षा” से अभिप्रेत है, सेवा में भर्ती के लिए ली जाने वाली प्रतियोगी परीक्षा;

- (ङ) “राज्यपाल” से अभिप्रेत है, मध्यप्रदेश के राज्यपाल;
- (च) “सरकार” से अभिप्रेत है, मध्यप्रदेश सरकार;
- (छ) “अन्य पिछड़े वर्ग” से अभिप्रेत है, राज्य सरकार द्वारा, समय-समय पर, यथा संशोधित अधिसूचना क्र. एफ-8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर 1984 द्वारा यथाविनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
- (ज) “अनुसूची” से अभिप्रेत है, इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
- (झ) “अनुसूचित जाति” से अभिप्रेत है, कोई जाति, मूलवंश या जनजाति या किसी जाति, मूलवंश या जनजाति का भाग या उसमें का समूह जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन मध्यप्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जातियों के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया हो;
- (ज) “अनुसूचित जनजाति” से अभिप्रेत है, कोई जनजाति या जनजाति समुदाय अथवा ऐसी जनजाति या जनजाति समुदाय का भाग या उसमें का समूह जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन मध्यप्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जनजातियों के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया हो;
- (ट) “सेवा” से अभिप्रेत है, सामाजिक न्याय एवं निःशक्तजन कल्याण संचालनालय (राजपत्रित) सेवा;
- (ठ) “राज्य” से अभिप्रेत है, मध्यप्रदेश राज्य.

3. विस्तार तथा लागू होना.—मध्यप्रदेश सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।

4. सेवा का गठन.—सेवा निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर गठित होगी, अर्थात् :—

- (क) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट पद मूल रूप से या स्थानापन रूप धारण कर रहे हों;
- (ख) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों; और
- (ग) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गये हों।

5. वर्गीकरण, वेतनमान आदि.—(1) सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची-एक में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार होंगे :

परन्तु सरकार, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या में समय-समय पर या तो स्थायी या अस्थायी आधार पर वृद्धि या कमी कर सकेगी।

(2) सेवा के सदस्य वित्त विभाग के परिपत्र क्रमांक एफ -11/1/2008/नियम-चार, दिनांक 24-1-2008 के उपबंधों के अनुसार समयमान वेतनमान के हकदार होंगे।

6. भर्ती का तरीका.—(1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों से की जाएगी, अर्थात् :—

- (क) सीधी भर्ती द्वारा, प्रतियोगिता परीक्षा तथा साक्षात्कार द्वारा या चयन द्वारा या दोनों द्वारा;
- (ख) अनुसूची-चार के कॉलम (2) में यथाविनिर्दिष्ट सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा;

(ग) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे मूल या स्थानापन हैं जिनमें धारण कर रहे हों जो सरकार द्वारा इस निमित्त विनिर्दिष्ट किए जाएं।

(2) उपनियम (एक) के खण्ड (ख) या खण्ड (ग) के अधीन भर्ती किए गए व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची-एक में यथाविनिर्दिष्ट पदों की संख्या अनुसूची-दो में दर्शाई गई प्रतिशतता से किसी भी समय अधिक नहीं होगी।

(3) इन नियमों के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, सेवा में किसी भी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को, जिन्हें भर्ती की विशिष्ट कालावधि के दौरान भरा जाना अपेक्षित हो, भरने के प्रयोजन के लिये अपनाया जाने वाला भर्ती का तरीका या तरीके तथा प्रत्येक तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या प्रत्येक अवसर पर आयोग के परामर्श से नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाएगी।

(4) उपनियम (1) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए, ऐसा करना अपेक्षित हो, तो वह सरकार के सामान्य प्रशासन विभाग में अनुमोदन के पश्चात् उक्त नियम में विनिर्दिष्ट किए गए सेवा में भर्ती के उन तरीकों से भिन्न, ऐसे अन्य तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमित्त जारी किए गए आदेश द्वारा विहित करे।

7. सेवा में नियुक्ति।—इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में समस्त नियुक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के तरीकों में से किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जाएगी, अन्यथा नहीं।

8. सीधी भर्ती के लिए पात्रता की शर्तें।—चयन के लिये पात्र होने हेतु उम्मीदवार को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात् :—

- (1) आयु—(क) उसने चयन प्रारंभ होने की तारीख की आगामी प्रथम जनवरी को अनुसूची-तीन के कॉलम (3) में विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो और उक्त अनुसूची के कॉलम (4) में यथाविनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो;
- (ख) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्गों के लिए उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ग) उन अध्यर्थियों के संबंध में जो मध्यप्रदेश सरकार के कर्मचारी हैं या रह चुके हैं, उच्चतर आयु सीमा, उस सीमा तक तथा नीचे विनिर्दिष्ट शर्तों के अध्यधीन रहते हुए शिथिलनीय होगी :

 - (एक) कोई अभ्यर्थी, जो स्थायी सरकारी सेवक हो, 45 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये;
 - (दो) कोई ऐसा अभ्यर्थी, जो अस्थायी पद धारण करता हो तथा किसी अन्य पद के लिए आवेदन कर रहा हो, 45 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए;
 - (तीन) कोई अभ्यर्थी, जो छंटनी किया गया सरकारी सेवक है, अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त अस्थायी सेवा की अधिक से अधिक 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गई सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा, बशर्ते कि इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले वह अधिकतम आयु सीमा से 5 वर्ष से अधिक नहीं हो,

स्पष्टीकरण।—शब्द “छंटनी किए गए सरकारी सेवक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति जो इस राज्य अथवा संघटक इकाई की अस्थायी सरकारी सेवा में कम से कम छह मास तक निरन्तर रहा हो तथा जिसे रोजगार कार्यालय में अपना रजिस्ट्रीकरण कराने या शासकीय सेवा में नियुक्ति हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व स्थापना में कमी किए जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो,

- (चार) कोई अभ्यर्थी जो भूतपूर्व सैनिक है उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा, बशर्ते कि इसके परिणाम स्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से तीन वर्ष वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण।—शब्द “भूतपूर्व सेवक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो और जो भारत सरकार के अधीन कम से कम छह मास की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा है और जिसकी किसी भी रोजगार कार्यालय में अपना रजिस्ट्रीकरण या सरकारी सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन की तारीख से, अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व मतव्यायिता इकाई की सिफारिश के फलस्वरूप या स्थापना में सामान्य रूप से कमी किए जाने के कारण छंटनी की गई थी या जो अतिशेष घोषित किया गया हो :—

- (1) ऐसा भूतपूर्व सैनिक, जिसे समय पूर्व सेवानिवृत्त (मस्टरिंग आऊट कन्सेशन) रियायतों के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;
- (2) ऐसा भूतपूर्व सैनिक, जिसे दूसरी बार नामांकित किया गया हो और जिसे,—
 - (क) अल्पकालीन वचनबद्ध अवधि पूर्ण हो जाने पर;
 - (ख) नामांकन संबंधी शर्तें पूर्ण हो जाने पर;
 सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो।
- (3) मद्रास सिविल यूनिट के भूतपूर्व कार्मिक ;
- (4) संविदा पूरी होने पर सेवान्मुक्त किए गए ऐसे अधिकारी (सैनिक तथा असैनिक) जिसमें अल्पावधि सेवा में नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी सम्मिलित हैं;
- (5) ऐसे अधिकारी, जिन्हें अवकाश रिक्तियों पर निरंतर छह मास से अधिक समय तक कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया है;
- (6) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग किया गया है;
- (7) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया है कि अब वे दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;
- (8) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने तथा घाव आदि हो जाने के कारण सेवा से अलग कर दिया हो।

(घ) उच्चतर आयु सीमा महिला अभ्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक शिथिलनीय होगी. यह शिथिलीकरण आयु के अन्य शिथिलीकरण के अतिरिक्त होगा:

परन्तु उच्चतर आयु सीमा महिला अभ्यर्थियों की सीधी भर्ती के संबंध में 45 वर्ष होगी.

- (ङ) परिवार कल्याण कार्यक्रम के अंतर्गत ग्रीनकार्ड धारक अभ्यर्थी के संबंध में सामान्य उच्चतर आयु सीमा दो वर्ष तक शिथिलनीय होगी.
- (च) आदिम जाति, अनुसूचित जाति तथा पिछड़ा वर्ग कल्याण विभाग के अंतर्जातीय विवाह प्रोत्साहन कार्यक्रम के अधीन पुरस्कृत दम्पत्तियों के उच्च जाति के सर्वण-पति पत्नी के संबंध में आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी.
- (छ) “विक्रम पुरस्कार” धारक अभ्यर्थियों के संबंध में उच्चतर आयु सीमा पांच वर्ष तक शिथिलनीय होगी.
- (ज) उन अभ्यर्थियों के संबंध में, जो मध्यप्रदेश सरकार/निगम/मण्डल के कर्मचारी हैं, की उच्चतर आयु अधिकतम 45 वर्ष तक शिथिलनीय होगी,

(झ) नगर सेना (होमगार्ड्स) के स्वयं सेवी नगर सैनिकों तथा नान कमीशण्ड अधिकारियों के संबंध में उनके द्वारा इस प्रकार की गई नगर सेना सेवा की कालावधि की उच्चतर आयु अधिकतम 5 वर्ष की सीमा के अध्यधीन शिथिलनीय होगी, किन्तु किसी भी दशा में संबंधित नगर सैनिक तथा नान कमीशण्ड अधिकारी की आयु 45 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

(ज) निःशक्त व्यक्तियों को उच्चतर आयु सीमा में 10 वर्ष की छूट रहेगी, किन्तु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि।—(1) ऐसे अभ्यर्थी, जो उपर्युक्त खण्ड (ग) के उपखण्ड (एक) तथा (दो) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अंतर्गत परीक्षा/चयन हेतु पात्र पाए जाते हैं, नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे, यदि आवेदन-पत्र प्रस्तुत करने के पश्चात् या तो वे परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात् त्यागपत्र दे देते हैं। तथापि, यदि आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् उनकी सेवा या पद से छंटनी की गई है, तो वे नियुक्ति के पात्र बने रहेंगे। यह आयु सीमा किसी भी अन्य दशा में शिथिल नहीं की जाएगी।

(2) किसी भी प्रवर्ग के लिए इस खण्ड में दी गई समस्त रियायतों को सम्मिलित करने के पश्चात् किसी भी दशा में अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी। अधिकतम आयु सीमा की गणना सामान्य प्रशासन विभाग के परिपत्र क्रमांक सी 3-11-12-1-3, दिनांक 3 नवम्बर 2012 एवं 20 नवम्बर 2012 के अनुसार की जाएगी।

(3) विभागीय अभ्यर्थियों को चयन में प्रवेश के लिए अपने नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुज्ञा प्राप्त करनी होगी।

(2) **शैक्षणिक अर्हताएं।**—अभ्यर्थी के पास, अनुसूची-तीन में दर्शाई गई सेवा के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं अवश्य होनी चाहिए, परंतु—

(क) अपवादिक मामले में, आयोग, राज्य सरकार की सिफारिश पर, किसी ऐसे अभ्यर्थी को अर्ह मान सकेगा, जिसके पास यद्यपि इस खण्ड में विहित अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं हो, किन्तु जिसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित परीक्षाएं ऐसे स्तर से उत्तीर्ण की हो जो आयोग की राय में अभ्यर्थी को चयन परीक्षा में प्रवेश के लिए विचार करने में न्यायोचित ठहराती हों, और,

(ख) ऐसे अभ्यर्थियों पर भी, जो अन्यथा अर्ह हों, किन्तु जिन्होंने ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों से उपाधियां ली हों, जो सरकार द्वारा विशिष्ट: मान्यताप्राप्त न हों, आयोग के विवेक पर परीक्षा/चयन में सम्मिलित होने के लिए विचार किया जा सकेगा।

(3) **फीस—**अभ्यर्थी को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यथा विहित फीस का संदाय करना होगा।

9. निरहता।—(1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए सहायता प्राप्त करने हेतु किसी भी साधन से किया गया कोई भी प्रयास आयोग द्वारा, उनके परीक्षा/चयन में बैठने के संबंध में, निरहता माना जाएगा।

(2) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी भी सेवा या पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(3) कोई भी अभ्यर्थी, जिसकी दो से अधिक जीवित संतान हों जिनमें से एक का जन्म 26 जनवरी, 2001 को या उसके पश्चात् हुआ हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु कोई भी अभ्यर्थी, जिसकी पहले से एक जीवित संतान है तथा आगामी प्रसव 26 जनवरी, 2001 को या उसके पश्चात् हुआ हो, जिसमें दो या दो से अधिक संतान का जन्म होता है, किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए निरह नहीं होगा।

(4) कोई भी उम्मीदवार, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का दोषसिद्ध ठहराया गया है, किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु जहां किसी न्यायालय में अभ्यर्थी के विरुद्ध ऐसा कोई मामला लंबित है, वहां उसकी नियुक्ति का मामले में अंतिम विनिश्चय होने तक लंबित रखी जाएगी।

10. अभ्यर्थी की पात्रता के संबंध में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा।—अभ्यर्थी की परीक्षा में प्रवेश हेतु पात्रता या अपात्रता के संबंध में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को, जिसे आयोग द्वारा प्रवेश प्रमाण-पत्र जारी नहीं किया गया है, आयोग द्वारा परीक्षा/साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

11. प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती।—(1) प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे अंतरालों में की जाएगी, जैसा कि राज्य सरकार, आयोग से परामर्श कर समय-समय पर अवधारित करे।

(2) आयोग द्वारा, परीक्षा ऐसे आदेशों के अनुसार संचालित की जाएगी, जिन्हें राज्य सरकार समय-समय पर आयोग से परामर्श कर जारी करे।

(3) मध्यप्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्रमांक 21 सन् 1994) में अन्तर्विष्ट उपबंधों के अनुसार सीधी भर्ती के प्रक्रम पर अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्ग के व्यक्तियों के लिए पद आरक्षित किए जाएंगे। दृष्टिबाधित, श्रवणबाधित एवं अस्थिबाधितों के लिए दो प्रतिशत पद आरक्षित रहेंगे। तदनुसार निःशक्तजनों के लिए कुल 6 प्रतिशत पद आरक्षित रहेंगे।

(4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों की नियुक्ति हेतु उसी क्रम में विचार किया जाएगा जिस क्रम से उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, भले ही अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनकी सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।

(5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों को जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाए रखने का सम्बन्ध ध्यान रखते हुए आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य घोषित किया गया हो, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए उप-नियम (2) के अधीन आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

(6) यदि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी उनके लिये आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हों तो शेष रिक्तियां राज्य सरकार की पूर्व अनुज्ञा के बिना अन्य अभ्यर्थियों से नहीं भरी जाएंगी। अन्य अभ्यर्थियों से भरने के लिए उन्हें अनारक्षित नहीं किया जाएगा।

(7) पद ऐसे अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित होंगे जो निःशक्तजन हो या ऐसे अन्य प्रवर्गों के हों जैसा राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाए। उक्त आरक्षण समस्तर रूप में श्रेणी (होरिजेंटल एंड कम्पार्टमेंट वाईज) अनुसार होगा।

स्पष्टीकरण।—उप नियम (7) के प्रयोजन के लिए समस्तर रूप तथा श्रेणी (होरिजेंटल एंड कम्पार्टमेंट वाईज) अनुसार आरक्षण से अभिप्रेत है, प्रत्येक प्रवर्ग अर्थात्, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों तथा अनारक्षित प्रवर्गों में आरक्षण।

(8) सेवा में भर्ती के लिए चयन ऐसे अंतराल से किया जाएगा, जैसा कि राज्य सरकार, आयोग से परामर्श कर अवधारित करे।

(9) सेवा के लिए अभ्यर्थियों का चयन आयोग द्वारा साक्षात्कार के पश्चात् किया जाएगा।

12. आयोग द्वारा सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों की सूची।—(1) आयोग, ऐसे अभ्यर्थियों की जो ऐसे स्तर से आहित हों, जैसा कि आयोग अवधारित करे योग्यता के क्रम में क्रमांकित सूची तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों की सूची, जो यद्यपि उक्त स्तर से अहित नहीं है किन्तु जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाए रखने का समुचित ध्यान रखते हुए आयोग द्वारा सेवा में नियुक्ति हेतु उपयुक्त घोषित किया है, तैयार करेगी। यह सूची सर्वसाधारण की जानकारी के लिए भी प्रकाशित की जाएगी।

(2) इन नियमों तथा मध्यप्रदेश सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्त स्थानों पर चयनित अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जाएगा, जिसमें उनके नाम सूची में आए हों।

(3) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किए जाने से ही उसे तब तक नियुक्ति का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होता जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का ऐसी जांच करने के पश्चात् जैसाकि वह आवश्यक समझे, यह समाधान नहीं हो जाए कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

(4) सूची, आयोग द्वारा जारी किए जाने की तारीख से एक वर्ष की कालावधि तक विधिमान्य रहेगी। इस सूची की विधिमान्यता आयोग द्वारा राज्य सरकार के परामर्श से आगामी छह मास की कालावधि के लिए बढ़ाई जा सकेगी।

13. पदोन्नति द्वारा नियुक्ति।—(1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति के लिए प्रारंभिक चयन करने हेतु अनुसूची-चार में वर्णित सदस्यों की एक समिति गठित की जाएगी।

(2) समिति सामान्य प्रशासन विभाग के परिपत्र के अनुसार प्रत्येक वर्ष जनवरी/फरवरी एवं अगस्त/सितम्बर में बैठक करेगी।

(3) ऐसे पद जो अनुसूची-दो में विनिर्दिष्ट हैं जो पदोन्नति द्वारा भरे जाने हैं, अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के लिए क्रमशः 16 प्रतिशत एवं 20 प्रतिशत पद आरक्षित रहेंगे, जो नियम 14 के उपबंधों के अनुसार पदोन्नति के लिए पात्र हैं।

(4) आरक्षित रिक्त पदों पर पदोन्नति के लिए प्रक्रिया, सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए निर्देशों के अनुसार होगी।

14. पदोन्नति के लिए पात्रता की शर्तें।—नियम 14 के उप-नियम (1) में निर्दिष्ट समिति उन सभी व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की पहली जनवरी को उस पद पर जिससे कि पदोन्नति की जानी है उतने वर्षों की सेवा (चाहे स्थानापन या मूल रूप से) या सरकार द्वारा अनुसूची-चार के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट उनके समतुल्य घोषित किसी अन्य पद या पदों पर पूर्ण कर ली हो और विचारण क्षेत्र में आते हों;

परन्तु यह कि किसी कनिष्ठ व्यक्ति को, चयन हेतु चयन श्रेणी/पदोन्नति के लिए विचार करने के लिए केवल इस आधार पर कि उसने सेवा की विहित कालावधि पूर्ण कर ली है, किन्तु वरिष्ठ व्यक्तियों पर अधिमान नहीं दिया जाएगा। मध्यप्रदेश लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2002 के उपबंधों के अनुसार समय-समय पर यथा संशोधित तथा इस निमित्त जारी निर्देशों के अनुसार पदोन्नति के संबंध में, कार्रवाई की जाएगी।

15. उपयुक्त व्यक्तियों की सूची तैयार किया जाना।—(1) विभागीय पदोन्नति समिति, ऐसे व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी जो उपरोक्त नियम-14 में विहित शर्तों को पूरा करते हों, और जिन्हें समिति द्वारा सेवा में पदोन्नति के लिए उपयुक्त समझा गया हो। यह सूची, चयन सूची तैयार करने की तारीख से एक वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त होगी। प्रत्याशित रिक्तियों की संख्या के 25 प्रतिशत व्यक्तियों की एक आरक्षित सूची पूर्वोक्त कालावधि के दौरान होने वाली अनपेक्षित (अनफोरसिन) रिक्तियों को भरने के लिए तैयार की जाएगी।

(2) ऐसी सूची में नाम सम्मिलित करने के लिए किया जाने वाला चयन वरिष्ठता पर समुचित रूप से ध्यान रखते हुए योग्यता तथा सभी दृष्टि से उपयुक्तता पर आधारित होगा।

(3) ऐसी चयन सूची की तैयारी के समय सूची में सम्मिलित किए गए अधिकारियों के नाम अनुसूची-चार के कॉलम (2) में यथा विनिर्दिष्ट पदों पर उनकी सेवा की ज्येष्ठता के क्रम में रखे जाएंगे।

स्पष्टीकरण।—ऐसे किसी व्यक्ति का, जिसका नाम चयन सूची में सम्मिलित किया गया हो, किन्तु जो सूची को विधिमान्यता के दौरान पदोन्नत न किया गया हो, केवल उसके पूर्वोक्त चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के ऊपर जिन पर पश्चात्वर्ती चयन में विचार किया गया है, ज्येष्ठता का कोई अधिकार/दावा नहीं होगा।

(4) इस प्रकार तैयार की गई सूची का पुनर्विलोकन तथा पुनरीक्षण प्रति वर्ष किया जाएगा।

(5) यथास्थिति, चयन, पुनर्विलोकन या पुनरीक्षण की प्रक्रिया के दौरान यदि सेवा के किसी सदस्य को अधिक्रमित किया जाना प्रस्तावित है, तो विभागीय पदोन्नति समिति प्रस्तावित अधिक्रमण के संबंध में अपने कारण को अभिलिखित करेगी।

16. चयन सूची।—(1) सरकार द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित की गई सूची, अनुसूची-चार के कॉलम (2) से अनुसूची-चार के कॉलम (3) में दर्शाए गए पदों पर सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिए चयन सूची होगी।

(2) चयन सूची जब तक कि उसका पुनर्विलोकन या पुनरीक्षण नियम 18 के उप-नियम (4) के अनुसार नहीं किया जाए, साधारणतः प्रवृत्त रहेगी किन्तु उसकी विधिमान्यता उसे तैयार किए जाने की तारीख से 18 मास की कुल कालावधि से अधिक नहीं बढ़ाई जाएगी।

परन्तु चयन सूची में सम्मिलित किए गए व्यक्तियों की ओर से आचरण या कर्तव्यों के निर्वहन में गंभीर चूक होने की दशा में, सरकार की प्रेरणा पर चयन सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और यदि आयोग उचित समझे तो ऐसे व्यक्तियों का नाम चयन सूची से हटा सकेगी।

17. चयन सूची से सेवा में नियुक्ति।—चयन सूची में सम्मिलित अधिकारियों की सेवा के संवर्ग (काड़र) के पदों पर नियुक्ति उसी क्रम से की जाएगी जिस क्रम में ऐसे अधिकारियों के नाम चयन सूची में आए हैं। ऐसे किसी व्यक्ति की जिसका नाम चयन सूची में सम्मिलित हो, सेवा में नियुक्ति के पूर्व आयोग से परामर्श करना सामान्यतः तब तक आवश्यक नहीं होगा जब तक चयन सूची में उसका नाम सम्मिलित किए जाने और प्रस्तावित नियुक्ति की तारीख के बीच की कालावधि के दौरान उसके कार्य में ऐसी कोई गिरावट न आई हो, जो सरकार की राय में ऐसी हो जो सेवा में नियुक्ति के लिए उसे अनुपयुक्त ठहराती हो।

18. परिवीक्षा और नियमितीकरण।—(1) सेवा में सीधी भर्ती किए गये प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सेवा के किसी पद पर तब तक नियमित नहीं किया जाएगा जब तक कि उसने परिवीक्षा की कालावधि संतोषजनक रूप से पूर्ण न कर ली हो अथवा विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, उत्तीर्ण न की हो अथवा ऐसा पद धारण करने के लिये सरकार द्वारा अधिकथित प्रशिक्षण, यदि कोई हो, प्राप्त न किया हो।

19. पदक्रम सूची।—सेवा के प्रत्येक प्रवर्ग के अधिकारियों की एक पदक्रम सूची अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट पदों के अनुसार प्रत्येक वर्ष तैयार और प्रकाशित की जाएगी। ऐसी सूची में प्रवर्ग अनुसार सेवा में ज्येष्ठता के क्रम में अधिकारियों के नाम दर्शित किए जाएंगे।

20. आयोग से परामर्श।—विभागीय पदोन्नति समिति जिसकी अध्यक्षता आयोग के अध्यक्ष या सदस्य द्वारा की जाए जो कि सिफारिश के संबंध में समझा जाएगा कि वह भारत के संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड 3 के उप-खण्ड (ख) के अधीन आयोग से परामर्श की अपेक्षा के अनुपालन में की गई है, और अलग से आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा।

21. निर्वचन।—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा, जिसका उस पर विनिश्चय अंतिम होगा।

22. शिथिलीकरण।—इन नियमों में किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि वह ऐसे व्यक्ति के मामले में, जिसे यह नियम लागू होते हैं, राज्यपाल की ऐसी रीति में, जो उसे न्याय संगत तथा साम्यपूर्ण प्रतीत होती हो, कार्रवाई करने की शक्ति को सीमित या कम करती है:

परन्तु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जाएगा जो इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिए कम अनुकूल हो।

23. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई भी बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों एवं अन्य पिछड़े वर्ग के लिये राज्य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार उपबंध किये जाने हेतु अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।

24. निरसन।—मध्यप्रदेश पंचायत एवं सामाजिक कल्याण सेवा (राजपत्रित) भरती नियम, 1998 एतद्वारा निरसित किये जाते हैं:

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किये गए किसी आदेश या की गई किसी कार्रवाई के संबंध में यह समझा जाएगा कि वह इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन किया गया है या की गई है।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
व्ही. के. बाथम, प्रमुख सचिव।

अनुसूची—एक
(नियम-5 देखिए)

सेवा का वर्गीकरण, वेतनमान और सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या

| अनुक्रमांक (1) | सेवा में सम्मिलित पदों के नाम (2) | पदों की संख्या (3) | वर्गीकरण (4) | वेतनमान+ग्रेड वेतन (5) | अभ्युक्ति (6) |
|-------------------|---|-----------------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|
| 1. | अपर संचालक | 1 | प्रथम श्रेणी | 37400—67000+8700 | - |
| 2. | संयुक्त संचालक | 9 | प्रथम श्रेणी | 15600—39100+7600 | - |
| 3. | संयुक्त संचालक (वित्त) | 1 | प्रथम श्रेणी | 15600—39100+7600 | - |
| 4. | उप संचालक | 48 | प्रथम श्रेणी | 15600—39100+6600 | उप संचालक संवर्ग |
| 5. | प्राचार्य, दृष्टि बाधित उच्चतर माध्यमिक विद्यालय (जबलपुर). | 1 | प्रथम श्रेणी | 15600—39100+6600 | उप संचालक संवर्ग |
| 6. | कार्यपालन यंत्री | 1 | प्रथम श्रेणी | 15600—39100+6600 | उप संचालक संवर्ग (तकनीकी) |
| 7. | अनुसंधान एवं सांख्यिकी अधिकारी. | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 8. | मानिटरिंग अधिकारी | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 9. | सहायक संचालक | 38 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 10. | नशाबंदी प्रचारक | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 11. | सहायक यंत्री | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग (तकनीकी) |
| 12. | अधीक्षक, मानसिक रूप से अविकसित बच्चों का गृह. | 2 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 13. | अधीक्षक, राजकीय प्रौढ़ श्रवण बाधिता तथा मूक प्रशिक्षण संस्थान (इन्दौर). | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 14. | अधीक्षक, राजकीय अस्थि बाधित कल्याण संस्थान (जबलपुर). | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग (तकनीकी) |
| 15. | रेडियो असिस्टेंट | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 16. | अधीक्षक, भिक्षुक गृह | 1 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 17. | अधीक्षक, श्रवण बाधित विद्यालय | 4 | द्वितीय श्रेणी | 15600—39100+5400 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 18. | अधीक्षक, दृष्टि एवं श्रवण बाधित विद्यालय. | 4 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+4200 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 19. | अधीक्षक, मानसिक रूप से अविकसित बच्चों का गृह. | 5 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+4200 | - |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----|--|-----|----------------|-----------------|------------------------------|
| 20. | प्रशासकीय अधिकारी | 1 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+4200 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 21. | लेखा अधिकारी (विभागीय) | 1 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+4200 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 22. | अधीक्षक, अस्थि बाधित बालगृह (इन्दौर तथा बैतूल) | 2 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+4200 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 23. | वरिष्ठ तकनीकी सहायक | 1 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+4200 | सहायक संचालक संवर्ग (तकनीकी) |
| 24. | कलापथक अधिकारी | 1 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+4200 | सहायक संचालक संवर्ग |
| 25. | संभागीय व्यवस्थापक | 6 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+3600 | - |
| 26. | व्याख्याता, दृष्टि बाधित | 22 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+3600 | - |
| 27. | व्याख्याता, श्रवण बाधित | 18 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+3600 | - |
| 28. | व्याख्याता, अस्थि बाधित | 8 | द्वितीय श्रेणी | 9300—34800+3600 | - |

अनुसूची—दो

(नियम 6 देखिए)

भर्ती का तरीका

| अनुक्रमांक | सेवा में सम्मिलित पदों के नाम | पदों की संख्या | भरे जाने वाले कर्तव्य पदों की संख्या की प्रतिशतता | | | अभ्युक्ति |
|------------|--|---------------------------|---|--|--|------------------|
| | | | सीधी भर्ती द्वारा (नियम 6 (1) (क) देखिए) | सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा [नियम 6 (1) (ख) देखिए] | अन्य सेवाओं के अस्थाई स्थानान्तरण द्वारा [नियम 6(1)(ग) देखिए] | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | अपर संचालक | 1 | - | 100 | प्रतिशत | - |
| 2. | संयुक्त संचालक | 9 | - | 100 | प्रतिशत | - |
| 3. | संयुक्त संचालक (वित्त) | 1 | - | - | | प्रतिनियुक्ति से |
| 4. | उप संचालक | 48 | - | 100 | प्रतिशत | |
| 5. | प्राचार्य, दृष्टि बाधित उच्चतर माध्यमिक विद्यालय (जबलपुर). | उप संचालक संवर्ग | 1 | - | 100 | प्रतिशत |
| 6. | कार्यपालन यंत्री | उप संचालक (तकनीकी) संवर्ग | 1 | - | 100 | प्रतिशत |
| 7. | अनुसंधान एवं सांख्यिकी अधिकारी. | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 | प्रतिशत |
| 8. | मानिटरिंग अधिकारी | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 | प्रतिशत |
| 9. | सहायक संचालक | सहायक संचालक संवर्ग. | 38 | 50 | प्रतिशत | - |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|--|-------------------------------|-----|-----|-------------|-----|
| 10. | नशाबंदी प्रचारक | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 50 प्रतिशत | - |
| 11. | सहायक यंत्री | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 12. | प्रशासकीय अधिकारी | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 13. | लेखा अधिकारी (विभागीय). | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 14. | अधीक्षक, अस्थि बाधित बालगृह (इन्दौर तथा बैतूल). | सहायक संचालक संवर्ग. | 2 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 15. | वरिष्ठ तकनीकी सहायक. | सहायक संचालक (तकनीकी) संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 16. | अधीक्षक, दृष्टि एवं श्रवण बाधित विद्यालय. | सहायक संचालक संवर्ग. | 4 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 17. | अधीक्षक, श्रवण बाधित विद्यालय. | सहायक संचालक संवर्ग. | 4 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 18. | अधीक्षक, मानसिक रूप से अविकसित बच्चों का गृह. | सहायक संचालक संवर्ग. | 2 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 19. | अधीक्षक, मानसिक रूप से अविकसित बच्चों का गृह. | सहायक संचालक संवर्ग. | 5 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 20. | अधीक्षक, राजकीय प्रौढ़ श्रवण बाधित तथा मूक प्रशिक्षण संस्थान (इन्दौर). | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 21. | अधीक्षक, राजकीय अस्थि बाधित कल्याण संस्थान, (जबलपुर). | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 22. | अधीक्षक, भिक्षुक गृह | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 23. | कलापथक अधिकारी | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 24. | रेडियो असिस्टेंट | सहायक संचालक संवर्ग. | 1 | - | 100 प्रतिशत | - |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|----------------------------|----------------------|-----|------------|-------------|-----|
| 25. | संभागीय व्यवस्थापक संघर्ष. | सहायक संचालक | 6 | - | 100 प्रतिशत | - |
| 26. | व्याख्याता, दृष्टि बाधित. | सहायक संचालक संघर्ष. | 22 | 50 प्रतिशत | 50 प्रतिशत | - |
| 27. | व्याख्याता, श्रवण बाधित. | सहायक संचालक संघर्ष. | 18 | 50 प्रतिशत | 50 प्रतिशत | - |
| 28. | व्याख्याता, अस्थि बाधित. | सहायक संचालक संघर्ष. | 8 | 50 प्रतिशत | 50 प्रतिशत | - |

अनुसूची—तीन
(नियम 8 देखिए)

सीधी भरती हेतु आयु तथा अर्हताएं

| अनुक्रमांक | पदों के नाम | न्यूनतम आयु सीमा | अधिकतम आयु सीमा | विहित शैक्षणिक अर्हताएं | अभ्युक्तियां |
|------------|---------------------------|------------------|-----------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | सहायक संचालक (संघर्ष) | 21 वर्ष | 40 वर्ष | (1) समाज विज्ञान / समाज शास्त्र / सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर. (2) कम्प्यूटर संचालन का सामान्य ज्ञान. | सरकार की परामर्श से लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधी भरती. |
| 2. | व्याख्याता (अस्थि बाधित) | 21 वर्ष | 40 वर्ष | (1) कला / विज्ञान / वाणिज्य में स्नातकोत्तर. (2) सेरबल पालसी में डिप्लोमा एवं मानसिक रूप से अविकसित बच्चों के अध्यापन का 2 वर्ष का अनुभव. (3) हिन्दी एवं अंग्रेजी का पर्याप्त ज्ञान. (4) कम्प्यूटर का सामान्य ज्ञान. | -तदैव- |
| 3. | व्याख्याता (श्रवण बाधित) | 21 वर्ष | 40 वर्ष | (1) कला / विज्ञान / वाणिज्य में स्नातकोत्तर. (2) संबंधित निःशक्तता में बी.एड. एवं स्पीच थेरेपी में अध्यापन का 2 वर्ष का अनुभव. (3) हिन्दी एवं अंग्रेजी का पर्याप्त ज्ञान. (4) कम्प्यूटर का सामान्य ज्ञान. | -तदैव- |
| 4. | व्याख्याता (दृष्टि बाधित) | 21 वर्ष | 40 वर्ष | (1) कला / विज्ञान / वाणिज्य में स्नातकोत्तर. | -तदैव- |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----|-----|-----|-----|--|-----|
| | | | | (2) संबंधित निःशक्तता में बी.एड. एवं ब्रेल लिपि में पढ़ाने का 2 वर्ष का अनुभव. (3) हिन्दी एवं अंग्रेजी का पर्याप्त ज्ञान. (4) कम्प्यूटर का सामान्य ज्ञान. | |
| | | | | | |
| | | | | | |

अनुसूची—चार

(नियम 16 एवं 17 देखिए)

पदोन्नति द्वारा पदों को भरा जाना

| अनुक्रमांक | पदों के नाम जिनसे पदोन्नति की जानी है | पदों के नाम जिन पर पदोन्नति की जानी है | कॉलम (3) में दर्शाए पद पर पदोन्नति के लिए कॉलम (2) में दर्शाए पद पर की सेवा के वर्षों की संख्या अर्हताकारी सेवा की न्यूनतम अवधि | विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्य | चयन का तरीका | अभ्युक्तियां |
|------------|---|---|---|--|--------------------------|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | संयुक्त संचालक | अपर संचालक | 5 वर्ष | (1) लोक सेवा आयोग या अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य —अध्यक्ष (2) प्रमुख सचिव / सचिव, सामाजिक न्याय एवं निःशक्त- जन कल्याण विभाग—सदस्य (3) आयुक्त, सामाजिक न्याय एवं निःशक्तजन कल्याण संचालनालय —सदस्य (4) अनुसूचित जाति / अनु- सूचित जनजाति प्रवर्ग का कोई एक सदस्य जो संयुक्त संचालक रैंक के समतुल्य हो —सदस्य. | योग्यता—सह- वरिष्ठता. | — |

| | | | | | | |
|----|--|----------------|--------|--------|--------------------------|---|
| 2. | (1) उप-संचालक संवर्ग (उप-संचालक संवर्ग). (2) प्राचार्य, उच्चतर माध्यमिक दृष्टि बाधित विद्यालय, कार्यपालन यंत्री. | संयुक्त संचालक | 5 वर्ष | -तदैव- | योग्यता—सह- वरिष्ठता. | — |
|----|--|----------------|--------|--------|--------------------------|---|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|---|---|--------|--------|----------------------|-----|
| 3. | (1) सहायक संचालक (संवर्ग) मानिटरिंग अधिकारी. (2) अनुसंधान एवं सांख्यिकी अधिकारी. (3) कलापथक अधिकारी अधीक्षक भिक्षुक गृह. (4) अधीक्षक, विकलांग कल्याण संस्थान, जबलपुर. (5) अधीक्षक, दृष्टि एवं श्रवण बाधित. (6) अधीक्षक, राजकीय प्रोडूशन शिक्षण संस्थान, इन्दौर. (7) अधीक्षक, विकलांग बाल गृह. (8) अधीक्षक, श्रवण बाधित विद्यालय. (9) प्रशासकीय अधिकारी. (10) लेखा अधिकारी (विभागीय). (11) अधीक्षक, मानसिक रूप से अविकसित बच्चों का गृह. (12) संभागीय व्यवस्थापक. | 1. उप-संचालक या 2. प्राचार्य, दृष्टि बाधितार्थ, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय (जबलपुर). | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह-योग्यता | - |
| 4. | (1) सहायक संचालक (तकनीकी संर्वा) (2) रेडियो असिस्टेंट (3) ज्येष्ठ तांत्रिक (4) सहायक यंत्री. | कार्यपालन यंत्री (उप संचालक (तकनीकी संर्वा) | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह-योग्यता. | - |
| 5. | सहायक सांख्यिकी अधिकारी. | 1. अनुसंधान एवं सांख्यिकी अधिकारी 2. मानिटरिंग अधिकारी. | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह-योग्यता. | - |
| 6. | प्रस्तुतीकरण सहायक (अराजपत्रित). | कलापथक अधिकारी | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह-योग्यता. | - |
| 7. | नशाबंदी संगठक | नशाबंदी प्रचारक | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह-योग्यता. | - |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|--|---|--------|--------|--------------------------|-----|
| 8. | 1. परिवीक्षी अधिकारी 2. समग्र सामाजिक सुरक्षा विस्तार अधिकारी. 3. वरिष्ठ निज सहायक. | 1. सहायक संचालक (संवर्ग). 2. अधीक्षक, भिषुक प्रवेश केन्द्र (सहायक संचालक संवर्ग). 3. संभागीय व्यवस्थापक (सहायक संचालक संवर्ग). | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |
| 9. | 1. व्याख्याता, दृष्टि / श्रवण / अस्थि बाधित. | 1. अधीक्षक, दृष्टि / श्रवण / अस्थि बाधित. | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |
| 10. | आक्यूपेशनल थेरापिस्ट. | 1. अधीक्षक, शासकीय प्रौढ़ मूक बाधित प्रशि- क्षण संस्थान, इन्दौर. 2. अधीक्षक, शासकीय विकलांग बाधित कल्याण संस्थान, जबलपुर. | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |
| 11. | 1. प्रशिक्षक / निदेशक कार्यशाला. 2. वार्डन (उच्च वेतनमान). 3. फोटोकला शिक्षक. | अधीक्षक, मानसिक रूप अविकसित बच्चों का गृह (9300-34800+ 3600). | - | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |
| 12. | अधीक्षक, मानसिक रूप से अविकसित बच्चों का गृह (निम्न श्रेणी) (9300-34800+3600) | अधीक्षक, मानसिक रूप से अविकसित बच्चों का गृह (उच्च श्रेणी) (15600-39100+5400) | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |
| 13. | शिक्षक, दृष्टि / श्रवण / अस्थि बाधित. | व्याख्याता, दृष्टि / श्रवण अस्थि. | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |
| 14. | 1. अधीक्षक, संचालनालय. 2. अनुसचिवीय वरिष्ठ निज सहायक. | प्रशासकीय अधिकारी, लेखा अधिकारी (विभागीय). | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |
| 15. | कनिष्ठ तकनीकी सहायक. | 1. वरिष्ठ तकनीकी सहायक. 2. सहायक यंत्री 3. वितंतु सहायक (रेडियो असिस्टेंट). | 5 वर्ष | -तदैव- | वरिष्ठता-सह- योग्यता. | - |

Bhopal the 28th September 2016

No. F-1-11-2015-XXVI-1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Madhya Pradesh, hereby, makes the following rules relating to the recruitment of the Members of the Directorate of Social Justice and Disabled Persons Welfare Service, namely :—

RULES

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Madhya Pradesh, Directorate of Social Justice and Disabled Persons Welfare (Gazetted) Service Recruitment Rules, 2015.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Madhya Pradesh Gazette.

2. Definitions.—In these rules unless the context otherwise requires,—

- (a) "Appointing Authority" in respect of the Service means the State Government;
- (b) "Commission" means the Madhya Pradesh Public Service Commission;
- (c) "Disabled Person" means the person as defined in the Disabled Persons (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 (No. 1 of 1996);
- (d) "Examination" means the competitive examination to be conducted for recruitment to the service;
- (e) "Governor" means the Governor of Madhya Pradesh;
- (f) "Government" means the Government of Madhya Pradesh;
- (g) "Other Backward Classes" means the Backward Classes of citizen as specified by the State Government vide Notification No. F-8-5/XXV-4-84 dated the 26th December, 1984, as amended from time to time;
- (h) "Scheduled" means the Schedules appended to these rules;
- (i) "Scheduled Castes" means any caste, race or tribe or part of or group within a caste, race or tribe specified as such in relation to the State of Madhya Pradesh under Article 341 of the Constitution of India;
- (j) "Scheduled Tribes" means any tribe or tribal community or part of or group within a tribe or tribal community specified as such in relation to the State of Madhya Pradesh under Article 342 of the Constitution of India;
- (k) "Service" means Directorate of Social Justice and Disabled Persons Welfare (Gazetted) Service;
- (l) "State" means the State of Madhya Pradesh.

3. Scope and application.—Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Madhya Pradesh Civil Service (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the Service.

4. Constitution of Service.—The Service shall consist of the following persons, namely :—

- (a) Persons who at the time of commencement of these rules are holding any post substantively or officiating capacity specified in Schedule-I;
- (b) Persons recruited to the service before the commencement of these rules; and

(c) Persons, recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.

5. Classification, Scale of Pay etc.—(1) The classification of the service, the number of posts included in the service and scale of pay attached thereto shall be in accordance with the provisions contained in Schedule I :

Provided that the Government may, from time to time, add or reduce the number of posts included in the Service either on a permanent or temporary basis.

(2) The members of the Service shall be entitled to time scale of pay according to the provisions of circular No. F-11/1/2008/Rule-IV dated 24-01-2008 of the Finance Department.

6. Method of Recruitment.—(1) Recruitment to service after the commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely :—

- (a) by direct recruitment through competitive examination and interview or by selection or by both;
- (b) by promotion of the members of the service as specified in column (2) of Schedule IV;
- (c) by transfer of persons who hold in a substantive or officiating capacity such posts in such services as may be specified in this behalf by the State Government.

(2) The number of persons recruited under clause (b) or clause (c) of sub-rule (1) shall not at any time, exceed the percentage as shown in Schedule-II of the number of posts specified in Schedule-I.

(3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service as may be required to be filled during any particular period of recruitment and the number of persons to be recruited by each method, shall be determined on each occasion by the Appointing Authority in consultation with the Commission.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Appointing Authority, the exigencies of the Service so require, he may after approval of the Government in the General Administration Department adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in the said-rule, as it may, by an order in this behalf, prescribe.

7. Appointment to Service.—All appointments to the Service after commencement of these rules shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

8. Conditions of Eligibility for Direct Recruitment.—In order to be eligible for selection, a candidate must satisfy the following conditions, namely :—

- (1) **Age.**— (a) He must have attained the age as specified in column (3) of Schedule-III and have not attained the age as specified in column (4) of the said Schedule on the first day of January next following the date of commencement of the selection.
- (b) The upper age limit shall be relaxable up to a maximum of 5 years, if a candidate belongs to a Scheduled Caste, Scheduled Tribe Other Backward Classes.
- (c) The upper age limit shall also be relaxable in respect of candidates who are or have been employees of the Madhya Pradesh Government to the extend and subject to the conditions specified below :—
 - (i) A candidate who is a permanent Government Servant, shall not be more than 45 years of age;
 - (ii) A candidate holding a post temporarily and applying for another post shall not be more than 45 years of age.

(iii) A candidate, who is a retrenched Government Servant shall be allowed to deduct from his age the period of all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years, even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 5 years.

Explanation.—The term “retrenched Government Servant” denotes a person who was in temporary Government service of the State or of any of the constituent units for a continuous period of not less than six months and who was discharged because of reduction in establishment not more than three years prior to the date of his registration at employment exchange or of application made otherwise for employment in Government Service.

(iv) A candidate who is an ex-serviceman, shall be allowed to deduct from his age the period of all defence service previously rendered by him, provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than three years.

Explanation—The term “Ex-serviceman” denotes a person, who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India, for a continuous period of not less than six months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the economy unit or due to normal reduction in establishment not more than three years before the date of his registration at any employment exchange or of application made otherwise for employment in Government Service:—

- (1) Ex-serviceman released under mustering out concessions;
- (2) Ex-serviceman enrolled for the second time and discharged on :—
 - (a) completion of short-term engagement.;
 - (b) fulfilling the conditions of enrollment.
- (3) Ex-personnel from Madras Civil Units;
- (4) Officers (Military and civil) discharged on completion of their contract including Short Service Regular Commissioned officers;
- (5) Officers discharged after working for more than six months continuously against leave vacancies;
- (6) Ex-serviceman invalidated out of service;
- (7) Ex-serviceman discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;
- (8) Ex-serviceman who are medically boarded out on account of gun shot, wounds etc.

(d) The upper age limit shall be relaxable up to five years in respect of women candidates. The relaxation shall be in addition to the other relaxation to age:

Provided that the upper age limit shall be 45 years in respect of direct recruitment of woman candidate.

(e) The upper age limit shall be relaxable upto 2 years in respect of Green-Card holder candidates under the Family Welfare Programme.

(f) The age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of awarded superior caste partner of a couple under the Inter-caste marriage incentive programme of the Tribal, Scheduled Castes and Backward Classes Welfare Department.

- (g) The upper age limit shall be relaxed upto five years in respect of the "Vikram Award" holder candidates;
- (h) The upper age limit shall be relaxable upto a maximum of 45 years of age in respect of candidates who are employees of State of Madhya Pradesh/Corporation/Boards.
- (i) The upper age limit shall be relaxed in the age of Voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards for a period of service rendered so by them subject to the limit of 5 years but in no case the age of concerned Home Guard and Non-Commissioned Officer shall exceed 45 years.
- (j) The upper age limit shall be relaxed upto maximum 10 years in respect of disabled persons, but maximum age limit shall not exceed 45 years.

Note.—(1) Candidates, who are found eligible for examination/selection under the age concession mentioned in sub-clause (i) and (ii) of clause (c) above shall not be eligible for appointment if after submitting the application they resign from service either before or after the examination/selection. They will however, continue to be eligible if they are retrenched from the service or post after submitting the applications. In no other case their age limits be relaxed.

- (2) In any cases the maximum age limit in all classes shall not be more than 45 years after including all concession provided in this cause. The maximum limit of age shall be calculated in accordance with the General Administration Department circular No. C-3-11/12/1/3 the 03-11-2012 and 20-11-2012.
- (3) Department candidates must obtain previous permission of their Appointing Authority to appear for selection.

(2) **Educational Qualification**—the candidate must possess the educational qualifications prescribed for the Service as shown in Schedule-III Provided that,—

- (a) In exceptional cases the Commission may on the recommendation of the State Government treat as qualified any candidate who though not possessing any of the qualifications prescribed in this clause has passed examination conducted by other institutions by such a standard which in the opinion of the Commission Justifies the consideration of the candidate for appearing in the examination selection; and
- (b) candidates who are otherwise qualified but have taken degrees from foreign Universities being University not specifically recognized by Government may also be considered for appearing in the examination/selection at the discretion of the Commission.

(3) **Fees.**—The candidate must pay the fees as prescribed by the Appointing Authority.

9. **Disqualification.**—(1) Any attempt on the part of candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Commission to disqualify him for appearing in the examination/selection.

(2) No candidate shall be eligible for appointment to a service or post, who has married before the minimum age fixed for marriage.

(3) A candidate shall not be eligible for any service or post if he has more than two living children one of whom is born on or after 26th January, 2001 :

Provided that no candidate shall be disqualified for appointment to a service or post who has already one living child and next delivery takes place on or after 26th January, 2001 in which two or more than two children are born.

(4) No candidate shall be eligible for the appointment to any service or post who has been convicted of an offence against the women:

Provided that if there is any cases are pending against the candidate, in a court his appointment shall be kept pending till the final decision of the case.

10. Commission's decision about the eligibility of the candidate shall be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be allowed to appear in the examination / interview.

11. Direct Recruitment by Competitive Examination.—(1) The competitive examination / selection shall be held at such intervals as the State Government, in consultation with the Commission determines from time to time.

(2) The examination shall be conducted by the Commission in accordance with the order issued by the State Government in consultation with the Commission, from time to time.

(3) There shall be posts reserved for the persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes at the stage of direct recruitment in accordance with the provisions contained in the Madhya Pradesh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan-jatiyon Evam Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994). Two percent posts each for blind or low vision, hearing impaired and locomotore shall be reserved. Accordingly total 6 percent post shall be reserved for disabled persons.

(4) In filling up the vacancies so reserved candidates, who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.

(5) Candidate belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes declared by the Commission to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency to administration may be appointed to the vacancies reserved under sub rule (2) for the candidate of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other backward Classes as the case may be.

(6) If the required number of candidates of Scheduled Castes and Scheduled tribes are not available to fill all the vacancies reserved for them, then the remaining vacancies shall not be filled from other candidate without prior permission of the State Government. They shall not be declared unreserved to fill the vacancies from other candidates.

(7) post shall be reserved for candidates who are disabled persons or for such other classes as may be determined by the State Government, from time to time. Said reservation shall be horizontal and compartment wise.

Explanation.—For the purpose of sub-rule (7) horizontal and compartment-wise, reservation means reservation in each category namely, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes and Unreserved.

(8) The selection for recruitment in the service shall be made at such interval of time, as the State Government may determine in consultation with the Commission.

(9) The selection of candidates for service shall be made by the Commission after interview.

12. List of Candidates Recommended by the Committee.—(1) The committee shall prepare a list arranged in order of merit of the candidates, who have qualified by such standard, as the Commission may determine and the list of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes who though not qualified by that standards but they are declared by the Commission to be suitable for appointment to the service with due regard to maintenance of efficiency in administration. The list shall be published for general information.

(2) Subject to the provisions of these rules and the Madhya Pradesh Civil Service (General Conditions of Service) Rules, 1961, the selected candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list.

(3) The inclusion of candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied after such enquiry, as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the service.

(4) The list shall be valid for a period of one year from the date of issue by the Commission and the validity of this list may be extended by the Commission for a period of another six months in consultation with the State Government.

13. Appointment by Promotion.—(1) There shall be constituted a Committee of the members mentioned in Schedule IV for making preliminary selection for promotion of eligible candidates.

(2) The Committee shall meet January/February and August/September every year according to the circular of General Administration Department.

(3) Such posts as specified in Scheduled-II which are to be filled by promotion 16 percent and 20 percent post shall be reserved for Scheduled Castes and Scheduled Tribes respectively who are eligible for promotion in accordance with the provisions of rule 14.

(4) The procedure for promotion on the vacant reserved post shall be in accordance with the instructions issued by the Government in this behalf, from time to time.

14. Conditions of eligibility for promotion.—The committee referred to in sub-rule (1) of rule 14 shall consider the cases of all persons who on the 1st day of January of that year had completed such number of years of service (whether officiating or substantive) in the post from which promotion is to be made or on any other post or posts declared equivalent thereto by the Government as specified in column (3) of the Schedule-IV and are within the zone of consideration:

Provided that no junior person shall be considered for selection either for Selection Grade or promotion in preference to the persons senior to him only on the basis of completing the prescribed period of service. The action, in respect of promotion, shall be taken in accordance with the provisions of Madhya Pradesh Public Service (Promotion) Rules, 2002, as amended from time to time and instructions issued in the behalf.

15. Preparation of the list of suitable candidates.—(1) The Departmental Promotion Committee shall prepare a list of such persons who satisfy the conditions prescribed in rule-17 above and are found suitable by the Committee for promotion to the Service. This list shall be sufficient to cover the anticipated vacancies on account of retirements and promotion during the course of one year from the date of preparation of the select list. A reserve list of the 25% of the number of persons included in the said list shall also be Prepared to meet the unforeseen vacancies occurring during the course of the aforesaid period.

(2) The selection for inclusion in such list shall be based on merit and suitability in all respects with due regard to seniority.

(3) The name of the officers included in the list shall be arranged in order of seniority in the service on posts as specified in column (2) of Schedule-IV at the time of preparation of such Select list.

Explanation.—A person whose name is included in a select list but who is not promoted during the validity of the list, shall have no right/claim to seniority over those considered in a subsequent selection merely by the fact to his earlier selection.

(4) The list so prepared shall be reviewed and revised every year.

(5) If in the process of selection, review or revision, as the case may be, it is proposed to supersede any member of service, the Departmental Promotions Committee shall record its reason for the proposed supersession.

16. Select list.—(1) The list finally approved by the Government, shall be from the select list for promotion of the members of the service to the posts shown in column (3) of Schedule-IV from column (2) of Schedule-IV.

(2) The select list shall ordinarily be in force until it is reviewed or revised in accordance with sub-rule (4) of rule 18, but its validity shall not be extended beyond a total period of 18 months from the date of its preparation :

Provided that in the event of a grave lapse in the conduct or performance of duties on the part of any person included in the select list, a special review of the select list, may be made at the instance of the Government and the Commission may, if it thinks fit, remove the name of such person from the select list.

17. Appointment to Service from Select List.—(1) Appointments of the officers included in the select list to post borne on the cadre of the service shall follow the order in which the names of such officers appear in the select list.

(1) It shall not ordinarily be necessary to consult the Commission before the appointment of a person whose name is included in the select list unless during the period intervening between the inclusion of his name in the select list and the date of his proposed appointment, there occurs any deterioration in his work which in the opinion of the Government is such as to render him unsuitable for appointment in the service.

18. Probation and Regularization.—(1) Every person directly recruited to the service shall be appointed on probation for two years.

(2) The person appointed on any post of service shall not be regularized until the probation period is not completed satisfactorily by him or he has not passed the departmental examination, if any, or he has not undergone training for the post, if any as laid down by the Government for holding such post.

19. Gradation list.—A Gradation list of officers of every category of the service shall be prepared according to the post specified in scheduled-I. In such list names of Officers shall be shown according to category-wise seniority in the service.

20. Consultation with Commission.—The recommendation of the Departmental Promotion committee which will be presided over by President or by a member of the Commission shall be deemed to have compliance of the requirement of consultation with the Commission under sub-clause (b) of clause (3) of Article 320 of the Constitution of India and a separate consultation with the commission shall not be necessary.

21. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government whose decision shall be final there on.

22. Relaxation.—Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the powers of the governor to deal with the case of any person to whom, these rules apply in such manner as may appear to him to be just and equitable:

Provided that the case shall not be dealt-with in any manner less favourable to him than that provided in these rules.

23. Savings.—Nothing in these rules, shall effect reservation, and other conditions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in the orders issued by the State Government from time to time in this regard from time to time.

24. Repeal.—The Madhya Pradesh Panchayat and Social Welfare Service (Gazetted) Recruitment Rules, 1998 are hereby repealed:

Provided that any order made or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh,
V.K. BATHAM, Principal Secy.

SCHEDULE—I

(See rule 5)

Classification of Service, Scale of Pay and Posts Included in the Service

| S. No. | Name of Posts included in the service | Number of Posts | Classification | Pay Scale+ Grade pay | Remark |
|--------|--|-----------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1 | Additional Director | 1 | Class-I | 37400—67000+8700 | - |
| 2 | Joint Director | 9 | Class-I | 15600—39100+7600 | - |
| 3 | Joint Director (Finance) | 1 | Class-I | 15600—39100+7600 | - |
| 4 | Deputy Director | 48 | Class-I | 15600—39100+6600 | Deputy Director Cadre |
| 5 | Principal, High Secondary School for Visually Disabled, (Jabalpur). | 1 | Class-I | 15600—39100+6600 | Deputy Director Cadre |
| 6 | Executive Engineer | 1 | Class-I | 15600—39100+6600 | Deputy Director Cadre (Technical) |
| 7 | Research and Statistical Officer | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 8 | Monitoring Officer | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 9 | Assistant Director | 38 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 10 | Prohibition Communicator | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 11 | Assistant Engineer | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre (Technical) |
| 12 | Superintendent, Home for Mentally Retarded Children. | 2 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 13 | Superintendent Government Training Institute for Hearing and Speech Disabled Adults, (Indore). | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 14 | Superintendent Government Institute for Welfare of Orthopedically Disabled, (Jabalpur). | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre (Technical) |
| 15 | Radio Assistant | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 16 | Superintendent, Home for Beggars | 1 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |
| 17 | Superintendent, School for Hearing Disabled. | 4 | Class-II | 15600—39100+5400 | Assistant Director Cadre |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----|---|-----|----------|-----------------|--------------------------------------|
| 18 | Superintendent, School for Visually and Hearing Disabled. | 4 | Class-II | 9300—34800+4200 | Assistant Director Cadre |
| 19 | Superintendent, Home for Mentally Retarded Children. | 5 | Class-II | 9300—34800+4200 | Assistant Director Cadre |
| 20 | Administrative Officer | 1 | Class-II | 9300—34800+4200 | Assistant Director Cadre |
| 21 | Accounts Officer (Departmental) | 1 | Class-II | 9300—34800+4200 | Assistant Director Cadre |
| 22 | Superintendent, Home for Orthopedically Disabled Children, (Indore and Betul) | 2 | Class-II | 9300—34800+4200 | Assistant Director Cadre |
| 23 | Senior Technical Assistant | 1 | Class-II | 9300—34800+4200 | Assistant Director Cadre (Technical) |
| 24 | Kalapathak Officer | 1 | Class-II | 9300—34800+4200 | Assistant Director Cadre |
| 25 | Zonal Manager | 6 | Class-II | 9300—34800+3600 | - |
| 26 | Lecturer for Visually Disabled | 22 | Class-II | 9300—34800+3600 | - |
| 27 | Lecturer for Hearing Disabled | 18 | Class-II | 9300—34800+3600 | - |
| 28 | Lecturer for Orthopedically Disabled. | 8 | Class-II | 9300—34800+3600 | - |

SCHEDULE-II
(See rule 6)
Method of Recruitment

| S. No. | Name of the Posts included in the Service | Number of posts | Percentage of the number of posts to be filled in | | | Remark |
|--------|---|------------------------------------|---|--|---|---------------|
| | | | By direct recruitment [See rule 6 (1) (a)] | By promotion of Member of the Service [See rule 6(1) (b)] | By Temporary Transfer from Other Services [See rule 6 (1) (c)] | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1 | Additional Director | 1 | - | 100 Percent | - | |
| 2 | Joint Director | 9 | - | 100 Percent | - | |
| 3 | Joint Director (Finance) | 1 | - | - | - | By Deputation |
| 4 | Deputy Director | 48 | - | 100 Percent | - | |
| 5 | Principal, Higher Secondary School for Visually Disabled (Jabalpur) | Deputy Director Cadre. | 1 | 100 percent | - | |
| 6 | Executive Engineer | Deputy Director Cadre. (Technical) | 1 | - | 100 Percent | - |
| 7 | Research and Statistical Officer | Assistant Director Cadre. | 1 | - | 100 Percent | - |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|--|--------------------------------------|-----|------------|-------------|-----|
| 8 | Monitoring Officer | Assistant Director Cadre | 1 | - | 100 Percent | - |
| 9 | Assistant Director | Assistant Director Cadre | 38 | 50 Percent | 50 Percent | - |
| 10 | Prohibition Communicator | Assistant Director Cadre | 1 | - | 100 Percent | - |
| 11 | Assistant Engineer | Assistant Director Cadre | 1 | - | 100 Percent | - |
| 12 | Administrative Officer | Assistant Director Cadre | 1 | - | 100 Percent | - |
| 13 | Accounts Officer (Departmental) | Assistant Director Cadre | 1 | - | 100 Percent | - |
| 14 | Superintendent Home for Orthopedically Disabled Children, (Indore and Betul) | Assistant Director Cadre | 2 | - | 100 Percent | - |
| 15 | Senior Technical Assistant | Assistant Director Cadre (Technical) | 1 | - | 100 Percent | - |
| 16 | Superintendent, School for Visually and Hearing Disabled | Assistant Director Cadre | 4 | - | 100 Percent | - |
| 17 | Superintendent, School for Hearing Disabled | Assistant Director Cadre | 4 | - | 100 Percent | - |
| 18 | Superintendent, Home for Mentally Retarded Children. | Assistant Director Cadre | 2 | - | 100 Percent | - |
| 19 | Superintendent, Home for Mentally Retarded Children. | Assistant Director Cadre | 5 | - | 100 Percent | - |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|--|----------------------------------|-----|------------|-------------|-----|
| 20 | Superintendent, Government Training Institute for Hearing and Speech Disabled Adults, (Indore). | Assistant Director Cadre. | 1 | - | 100 Percent | - |
| 21 | Superintendent, Government Institute for Welfare of Orthopedically Disabled, Jabalpur. | Assistant Director Cadre. | 1 | - | 100 Percent | - |
| 22 | Superintendent, Home for Beggars. | Assistant Director Cadre. | 1 | - | 100 Percent | - |
| 23 | Kalapathak Officer. | Assistant Director Cadre.. | 1 | - | 100 Percent | - |
| 24 | Radio Assistant. | Assistant Director Cadre. | 1 | - | 100 Percent | - |
| 25 | Zonal Manager | Assistant Director Cadre. | 6 | - | 100 Percent | - |
| 26 | Lecturer for Visually Disabled. | Assistant Director Cadre. | 22 | 50 Percent | 50 Percent | - |
| 27 | Lecturer for Hearing Disabled. | Assistant Director Cadre. | 18 | 50 Percent | 50 Percent | - |
| 28 | Lecturer for Orthopedically Disabled. | Assistant Director Cadre. | 8 | 50 Percent | 50 Percent | - |

SCHEDULE-III
(See rule 8)
Age and Qualifications for Direct Recruitment

| S. No. (1) | Name of Post (2) | Minimum Age Limit (3) | Maximum Age Limit (4) | Prescribed Educational Qualification (5) | Remarks (6) |
|------------------|---------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|--|
| 1 | Assistant Director (Cadre) | 21 Years | 40 Years | (1) Post Graduate in Social Sciences/Sociology/Social Work (2) General Knowledge of Computer Operation | Direct Recruitment Through Competitive Examination to be Conducted by Public Service commission in Consultation with the Government. |
| 2 | Lecturer (Orthopedically Disabled) | 21 Years | 40 Years | (1) Post Graduate in Arts/Science/Commerce (2) Diploma in Cerebral Palsy and 2 Years Experience of Teaching Mentally Retarded Children. (3) Sufficient Knowledge of Hindi and English. (4) General Knowledge of Computer. | -Do- |
| 3 | Lecturer (Hearing Disabled) | 21 Years | 40 Years | (1) Post Graduate in Arts/Science/Commerce. (2) B.Ed. in Concerned Disability and 2 years Teaching Experience in Speech Therapy. (3) Sufficient Knowledge of Hindi and English. (4) General Knowledge of Computer. | -Do- |
| 4 | Lecturer (Visually Disabled) | 21 Years | 40 Years | (1) Post Graduate in Arts/Science/Commerce. (2) B.Ed. in Concerned Disability and 2 years Teaching Experience in Brail Script. (3) Sufficient Knowledge of Hindi and English. (4) General Knowledge of Computer. | -Do- |

SCHEDULE-IV

(See rule 16 and 17)

Post to be filled by promotion

| S. No. | Name of Post from which promotion is to be made | Name of the post on which promotion is to be made | Number of years of services on the post shown in column (2) for promotion to the post shown in column (3) Minimum period of qualifying service | Members of Departmental promotion Committee | Methods of Selection | Remarks |
|-----------|---|---|---|--|-------------------------|--------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1 | Joint Director | Additional Director. | 5 Years | (1) Chairman Public Service Commission or Member of Commission nominated by him — Chairman (2) Principal Secretary/Secretary Social Justice and Disabled Person Welfare Department — Member (3) Commissioner/Director, Directorate of Social Justice and Disabled Person Madhya Pradesh — Member (4) One member of Scheduled Castes/Scheduled Tribes category who is equivalent to the rank of Joint Director — Member | | Merit-cum- Seniority. |
| 2 | (1) Deputy Director (Deputy Director (Cadre). (2) Principal, Higher Secondary School for Visually Disabled. (3) Executive Engineer. | Joint Director | 5 Years | -Do- | | Merit-cum- Seniority |
| 3 | (1) Assistant Director (Cadre) Monitoring Officer (2) Research and Statistical Officer (3) Kalapathak Officer Superintendent, Home for Beggars. (4) Superintendent, Disabled Welfare Institute, (Jabalpur) | 1. Deputy Director 2. Principal Higher Secondary School for Visually Disabled, (Jabalpur) | 5 Years | -Do- | | Seniority- cum-Merit |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------|---|---|---------|------|-----|--------------------------|
| (5) | Superintendent, Visual and Hearing Disabled. | | | | | |
| (6) | Superintendent, Govt. Training Institute for Adults, (Indore). | | | | | |
| (7) | Superintendent, Home for Disabled Children. | | | | | |
| (8) | Superintendent, School for Hearing Disabled. | | | | | |
| (9) | Administrative Officer. | | | | | |
| (10) | Accounts Officer (Departmental). | | | | | |
| (11) | Superintendent Home for Mentally Retarded Children. | | | | | |
| (12) | Zonal Manager | | | | | |
| 4. | (1) Assistant Director (Technical Cadre). (2) Radio Assistant (3) Senior Technical Assistant. | Executive Engineer (Deputy Director Technical Cadre). | 5 Years | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. |
| 5. | Assistant Statistical Officer. | 1. Research and Statistical Officer. 2. Monitoring Officer. | 5 Years | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. |
| 6. | Presentation Assistant (Non-Gazetted). | Kalapathak Officer. | 5 Years | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. |
| 7. | Prohibition Organizer. | Prohibition Communicator. | 5 Years | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. |
| 8. | 1. Probationary officer. 2. Mass Social Security Extension Officer. | 1. Assistant Director (Cadre). 2. Superintendent Center for Beggars Admission (Assistant Director Cadre). 3. Zonal Manager (Assistant Director Cadre). | 5 Years | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|---|---|------|-----|--------------------------|-----|
| 9. | Lecturer for Visual/ Hearing/Orthopedic Disabled. | 1. Superintendent, 5 Years for Visual/ Hearing/ Orthopedic Disabled. | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. | |
| 10. | 1. Occupational Therapist. | 1. Superintendent, Government Training Institute for Adult Speech Disabled. Indore. | | | Seniority- Cum-Merit. | |
| | | 2. Superintendent, Govt. Disabled Welfare institute, Jabalpur. | | | | |
| 11. | 1. Trainer Shelter Workshop. 2. Warden (Higher Scale) | 1. Superintendent Home for Mentally Retarded Children (9300-34800+3600). | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. | |
| | 3. Photography Teacher. | | | | | |
| 12. | Superintendent Home for Mentally Retarded Children (lower Grade) (9300-34800+3600). | Superintendent, Home for Mentally Retarded Children (Higher Grade) (15600-39100+5400). | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. | |
| 13. | Teacher, Visually Hearing Orthopedically Disabled. | Lecturer 5 Years Visually Hearing Orthopedically Disabled. | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. | |
| 14. | 1. Superintendent Ministerial Directorate. 2. Senior Personal Assistant. | 1. Administrative 5 Years Officer. 2. Accounts Officer (Departmental). | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. | |
| 15 | Junior Technical Assistant. | 1. Senior 5 Years Technical Assistant. 2. Assistant Engineer. 3. Radio Assistant. | -Do- | | Seniority- Cum-Merit. | |

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh,
V.K.BATHAM, Principal Secy.